

Farmsuccess

La crisis económica a la que se está enfrentando la UE ha tenido efectos negativos en la tasa de empleo en los estados miembros. Concretamente la tasa de desempleo en la zona euro ha pasado del 6,4% en 2007 al 11,5 en Noviembre 2014, con cifras incluso peores en países como España que ha pasado de una tasa de desempleo del 8,3% al 23,9%. La tasa de desempleo juvenil ha alcanzado a finales de 2014 el 23,7% en la zona euro con países como España que han alcanzado el 55% (Eurostat, 7 January 2015).

En 2010 el 97% de todas las empresas agrícolas en la UE-27 eran familiares (empresas en manos de una sola persona física que es también el director) siendo el trabajo agrícola llevado a cabo por trabajadores “no familiares” solo el 16% del total.

Al mismo tiempo la Agricultura en Europa se enfrenta a un desafío demográfico. En 2007 en la UE-27, el 55,5% de los agricultores eran mayores de 55 años. Solo el 6,3% eran más jóvenes de 35 años, siendo la proporción entre agricultores < de 35 años y agricultores > de 55 años solamente 0,11. Este dato no ha mejorado mucho en los últimos años considerando que la proporción que acabamos de mencionar ha pasado del 0,11 en 2007 al 0,14 en 2010 (EC, Directorate-General for Agriculture and Rural development, 12/2013).

Las empresas agrícolas familiares representan entonces un importante recurso que puede ayudar a:

- Reducir la tasa de desempleo en las áreas rurales;
- Enfrentarse al desafío demográfico de la agricultura Europea;
- Mantener y mejorar la sostenibilidad social, económica y cultural de las áreas rurales.

Para mantener vivo el potencial económico y social de las empresas agrícolas familiares, un factor clave es proporcionar a los jóvenes agricultores las herramientas y conocimientos necesarios para enfrentarse al proceso de sucesión.

El proyecto se centra en la presentación y el intercambio de experiencias exitosas llevadas a cabo por jóvenes agricultores cualificados y motivados en continuar con el negocio familiar de sus padres.

Este intercambio de experiencias de emprendedor a emprendedor conseguirá:

- El desarrollo de conceptos y pautas de sucesión innovadores.

- Facilitar la toma de decisiones durante la sucesión en empresas agrícolas familiares Europeas.
- Mejorar la situación económica y personal en esta fase y para el futuro.
- Mejorar la situación demográfica en las zonas agrícola y rurales.

Estos objetivos se alcanzarán proporcionando a los jóvenes agricultores materiales formativos basados en casos de estudio y REA complementares, que les permitirán enfrentarse de forma sostenible a un proceso de sucesión en sus empresas agrícolas familiares.

Los materiales formativos (en Inglés, Alemán, Español, Italiano, Esloveno, Checo, y Francés) estarán completamente disponibles de forma gratuita en la página web del proyecto y en el portal Open Education Europa (www.openeducationeuropa.eu) y también en otras librerías de REA (como por ejemplo www.oercommons.org) poniéndolos a disposición de un público aún más amplio.